

20
25

Beneficios

Viva bien y prospere

THE
RMR
GROUP



La inscripción abierta es del 3 al 21 de marzo

- Este año la inscripción será una **inscripción pasiva**, lo que significa que la mayoría de las elecciones de beneficios para empleados permanecerán sin cambios si no toma ninguna medida.
- Usted **debe volver a inscribirse** en los planes con cuentas flexibles de gastos (FSA) cada año.
- También puede actualizar a sus beneficiarios.
- Inicie sesión en ADP para completar su inscripción abierta en **workforcenow.adp.com**.

Portal de beneficios de RMR

- Todo lo que usted necesita para la inscripción abierta está disponible en el portal de beneficios.
 - Guía de beneficios 2025-2026
 - Una grabación de esta presentación
 - Resumen, costos y comparaciones del plan

www.myrmrbenefits.com

Novedades

- Se agrega un beneficio de reembolso por adopción de **\$16,000** por año.
- Se mejora el permiso por maternidad o paternidad pagado de 4 semanas a **6 semanas**.
- Presentamos **Payactiv**, que es un nuevo proveedor que ofrecerá acceso anticipado a los salarios ganados.
 - La fecha estimada en que estará disponible es el 7 de mayo de 2025.
 - Estaremos organizando seminarios web especiales de Payactiv en abril para guiarlo a través de todas las funciones y responder cualquier pregunta que pueda tener. Esté atento para más detalles.

¿Qué va a cambiar?

Cada **diseño de plan médico** tendrá pequeños cambios:

- **Plan PPO Saver con cuenta HSA**
 - El deducible aumenta a **\$3,300 individual/\$6,600 familiar**.
- **Plan PPO Coinsurance (80/60)**
 - El coaseguro aumenta a **20% dentro de la red y 40% fuera de la red**.
- **Plan PPO Premium (100/80)**
 - El deducible aumenta a **\$750 individual/\$1,500 familiar**.

Los **aportes** cambiarán para todos los planes, variando según el plan y la escala salarial (cuánto gana al año).

Nuestros **planes dentales** serán administrados por **Blue Cross Blue Shield of MA**.

- Los **diseños de los planes** no tendrán cambios.
- Nuestra nueva red es la **red Dental Blue Freedom**.

El **IRS** aumentó los límites máximos de aportes en 2025 para las cuentas FSA y HSA.

- Para la **cuenta FSA de atención médica** el límite de aportes ahora es de **\$3,300**.
- Para la **cuenta HSA** los límites de aportes son ahora de **\$4,300 (individual) y \$8,550 (familiar)**.

Salud

SUS BENEFICIOS MÉDICOS PARA 2025

20

25

Plan médico: BCBS MA

Antes de revisar sus opciones de planes médicos, revisemos algunos términos clave:

Cuota	La cantidad que la aseguradora cobra cada mes por el plan médico. The RMR Group paga un porcentaje importante de estos costos.
Deducible	Una cantidad que debe pagar de su bolsillo cada año antes de que se comiencen a pagar los beneficios bajo el plan. Los deducibles se reinician en nuestra fecha de renovación del año del plan, la cual es el 1º de mayo.
Copago	Una cantidad fija que usted paga por servicios cubiertos, por lo general, cuando los recibe.
Coaseguro	El porcentaje de un reclamo que usted paga después de alcanzar el deducible.
Desembolso máximo	La cantidad máxima que usted y su familia pagarán de su bolsillo por los gastos médicos en un año determinado del plan.

Beneficios médicos

BlueCross BlueShield MA | bluecrossma.org



20
25

The RMR Group le seguirá ofreciendo tres opciones de planes médicos:

Plan PPO Premium

Plan PPO Coinsurance

**Plan PPO Saver
con cuenta HSA**

Si se inscribe en esta opción, puede abrir una cuenta de ahorros de salud (HSA).



Plan médico: BCBS MA

PPO Premium

2024			2025		
	Dentro de la red	Fuera de la red		Dentro de la red	Fuera de la red
<i>Deducible: individual</i>	\$500	\$1,000	<i>Deducible: individual</i>	\$750	\$1,000
<i>Deducible: familiar</i>	\$1,000	\$2,000	<i>Deducible: familiar</i>	\$1,500	\$2,000
<i>Deducible para medicamentos recetados: individual</i>		\$100	<i>Deducible para medicamentos recetados: individual</i>		\$100
<i>Deducible para medicamentos recetados: familiar</i>		\$200	<i>Deducible para medicamentos recetados: familiar</i>		\$200
<i>Desembolso máximo: individual</i>		\$5,000	<i>Desembolso máximo: individual</i>		\$5,000
<i>Desembolso máximo: familiar</i>		\$10,000	<i>Desembolso máximo: familiar</i>		\$10,000
<i>Atención preventiva</i>	Cobertura al 100%, sin deducible	Deducible, después 20%	<i>Atención preventiva</i>	Cobertura al 100%, sin deducible	Deducible, después 20%
<i>Visita al consultorio</i>	\$40	Deducible, después 20%	<i>Visita al consultorio</i>	\$40	Deducible, después 20%
<i>Visita al especialista</i>	\$40	Deducible, después 20%	<i>Visita al especialista</i>	\$40	Deducible, después 20%
<i>Pruebas de diagnóstico</i>	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%	<i>Pruebas de diagnóstico</i>	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%
<i>Estudios de imagen avanzada</i>	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%	<i>Estudios de imagen avanzada</i>	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%
<i>Atención urgente</i>	\$40	Deducible, después 20%	<i>Atención urgente</i>	\$40	Deducible, después 20%
<i>Consulta en la sala de emergencias</i>		\$200	<i>Consulta en la sala de emergencias</i>		\$200
<i>Pacientes hospitalizados</i>	Deducible, después \$500	Deducible, después 20%	<i>Pacientes hospitalizados</i>	Deducible, después \$500	Deducible, después 20%
<i>Pacientes ambulatorios</i>	Deducible, después \$250	Deducible, después 20%	<i>Pacientes ambulatorios</i>	Deducible, después \$250	Deducible, después 20%
Medicamentos recetados al por menor			Medicamentos recetados al por menor		
<i>Medicamentos recetados genéricos</i>	\$15	Sin cobertura	<i>Medicamentos recetados genéricos</i>	\$15	Sin cobertura
<i>Medicamentos recetados de marca</i>	\$30	Sin cobertura	<i>Medicamentos recetados de marca</i>	\$30	Sin cobertura
<i>Medicamentos recetados de marca no preferida</i>	\$50	Sin cobertura	<i>Medicamentos recetados de marca no preferida</i>	\$50	Sin cobertura
Medicamentos recetados por correo			Medicamentos recetados por correo		
<i>Medicamentos recetados genéricos</i>	\$30	Sin cobertura	<i>Medicamentos recetados genéricos</i>	\$30	Sin cobertura
<i>Medicamentos recetados de marca</i>	\$60	Sin cobertura	<i>Medicamentos recetados de marca</i>	\$60	Sin cobertura
<i>Medicamentos recetados de marca no preferida</i>	\$100	Sin cobertura	<i>Medicamentos recetados de marca no preferida</i>	\$100	Sin cobertura

Plan médico: BCBS MA

Plan PPO Coinsurance

2024			2025		
	Dentro de la red	Fuera de la red		Dentro de la red	Fuera de la red
Deducible: individual		\$1,000	Deducible: individual		\$1,000
Deducible: familiar		\$2,000	Deducible: familiar		\$2,000
Deducible para medicamentos recetados: individual		\$100	Deducible para medicamentos recetados: individual		\$100
Deducible para medicamentos recetados: familiar		\$200	Deducible para medicamentos recetados: familiar		\$200
Desembolso máximo: individual		\$5,000	Desembolso máximo: individual		\$5,000
Desembolso máximo: familiar		\$10,000	Desembolso máximo: familiar		\$10,000
Atención preventiva	Cobertura al 100%, sin deducible	Deducible, después 20%	Atención preventiva	Cobertura al 100%, sin deducible	Deducible, después 40%
Visita al consultorio	Deducible, después 10%	Deducible, después 30%	Visita al consultorio	Deducible, después 20%	Deducible, después 40%
Visita al especialista	Deducible, después 10%	Deducible, después 30%	Visita al especialista	Deducible, después 20%	Deducible, después 40%
Pruebas de diagnóstico	Deducible, después 10%	Deducible, después 30%	Pruebas de diagnóstico	Deducible, después 20%	Deducible, después 40%
Estudios de imagen avanzada	Deducible, después 10%	Deducible, después 30%	Estudios de imagen avanzada	Deducible, después 20%	Deducible, después 40%
Atención urgente	Deducible, después 10%	Deducible, después 30%	Atención urgente	Deducible, después 20%	Deducible, después 40%
Consulta en la sala de emergencias		Deducible, después 10%	Consulta en la sala de emergencias		Deducible, después 20%
Pacientes hospitalizados	Deducible, después 10%	Deducible, después 30%	Pacientes hospitalizados	Deducible, después 20%	Deducible, después 40%
Pacientes ambulatorios	Deducible, después 10%	Deducible, después 30%	Pacientes ambulatorios	Deducible, después 20%	Deducible, después 40%
Medicamentos recetados al por menor			Medicamentos recetados al por menor		
Medicamentos recetados genéricos	Deducible, después \$15	Sin cobertura	Medicamentos recetados genéricos	Deducible, después \$15	Sin cobertura
Medicamentos recetados de marca	Deducible, después \$30	Sin cobertura	Medicamentos recetados de marca	Deducible, después \$30	Sin cobertura
Medicamentos recetados de marca no preferida	Deducible, después \$50	Sin cobertura	Medicamentos recetados de marca no preferida	Deducible, después \$50	Sin cobertura
Medicamentos recetados por correo			Medicamentos recetados por correo		
Medicamentos recetados genéricos	\$30	Sin cobertura	Medicamentos recetados genéricos	\$30	Sin cobertura
Medicamentos recetados de marca	\$60	Sin cobertura	Medicamentos recetados de marca	\$60	Sin cobertura
Medicamentos recetados de marca no preferida	\$100	Sin cobertura	Medicamentos recetados de marca no preferida	\$100	Sin cobertura

Plan médico: BCBS MA

Plan PPO Saver con cuenta HSA

2024			2025		
	Dentro de la red	Fuera de la red		Dentro de la red	Fuera de la red
Deducible: individual		\$3,200	Deducible: individual		\$3,300
Deducible: familiar		\$6,400	Deducible: familiar		\$6,600
Deducible para medicamentos recetados: individual		Ninguno	Deducible para medicamentos recetados: individual		Ninguno
Deducible para medicamentos recetados: familiar		Ninguno	Deducible para medicamentos recetados: familiar		Ninguno
Desembolso máximo: individual		\$5,000	Desembolso máximo: individual		\$5,000
Desembolso máximo: familiar		\$10,000	Desembolso máximo: familiar		\$10,000
Atención preventiva	Cobertura al 100%, sin deducible	Deducible, después 20%	Atención preventiva	Cobertura al 100%, sin deducible	Deducible, después 20%
Visita al consultorio	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%	Visita al consultorio	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%
Visita al especialista	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%	Visita al especialista	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%
Pruebas de diagnóstico	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%	Pruebas de diagnóstico	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%
Estudios de imagen avanzada	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%	Estudios de imagen avanzada	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%
Atención urgente	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%	Atención urgente	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%
Consulta en la sala de emergencias		Deducible, después \$200	Consulta en la sala de emergencias		Deducible, después \$200
Pacientes hospitalizados	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%	Pacientes hospitalizados	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%
Pacientes ambulatorios	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%	Pacientes ambulatorios	Deducible, después \$0	Deducible, después 20%
Medicamentos recetados al por menor			Medicamentos recetados al por menor		
Medicamentos recetados genéricos	Deducible, después \$15	Deducible, después \$30	Medicamentos recetados genéricos	Deducible, después \$15	Deducible, después \$30
Medicamentos recetados de marca	Deducible, después \$30	Deducible, después \$60	Medicamentos recetados de marca	Deducible, después \$30	Deducible, después \$60
Medicamentos recetados de marca no preferida	Deducible, después \$50	Deducible, después \$100	Medicamentos recetados de marca no preferida	Deducible, después \$50	Deducible, después \$100
Medicamentos recetados por correo			Medicamentos recetados por correo		
Medicamentos recetados genéricos	Deducible, después \$30	Deducible, después \$30	Medicamentos recetados genéricos	Deducible, después \$30	Deducible, después \$30
Medicamentos recetados de marca	Deducible, después \$60	Deducible, después \$60	Medicamentos recetados de marca	Deducible, después \$60	Deducible, después \$60
Medicamentos recetados de marca no preferida	Deducible, después \$100	Deducible, después \$100	Medicamentos recetados de marca no preferida	Deducible, después \$100	Deducible, después \$100

Cuenta de ahorros de salud (HSA): HealthEquity

Los empleados inscritos en el plan PPO Saver pueden hacer contribuciones a una cuenta HSA.

- Los fondos se pueden usar para pagar gastos de salud calificados, incluyendo copagos, deducibles y otros gastos de desembolso.
- Usted deberá tener fondos disponibles en la cuenta HSA para usarlos para gastos calificados.
- Los participantes que tengan saldo en su cuenta HSA al momento del retiro pueden usar estos fondos para pagar las cuotas de Medicare.

Aporte a la cuenta HSA	Solo el empleado	Empleado y cónyuge	Empleado e hijos	Familia
Límites de aportes a la cuenta de ahorros de salud (IRS) 2025	\$4,300	\$8,550	\$8,550	\$8,550
Aporte anual de RMR	\$500	\$750	\$1,000	\$1,000
Aporte máximo anual del empleado	\$3,800	\$7,800	\$7,550	\$7,550

Cuenta de ahorros de salud (HSA): HealthEquity

Reglas de elegibilidad

- Debe estar inscrito en el plan PPO Saver de BCBS MA.
- No puede estar inscrito en Medicare mientras haga contribuciones a una cuenta HSA.
- No puede estar inscrito en un plan médico calificado de un cónyuge, incluyendo una cuenta FSA.
- No puede estar incluido como dependiente en la declaración de impuestos de otra persona.

Cuenta de ahorros de salud (HSA): HealthEquity

Usos y beneficios

- Puede usar su cuenta HSA para gastos médicos, dentales y de la vista calificados.
- Puede usar sus fondos de la cuenta HSA en dependientes fiscales.
- Este dinero es suyo: se mantiene incluso si usted se inscribe en otro plan, cambia de empresa o se retira.
- Una vez alcanzados los \$2,000 de ahorros en su cuenta, usted puede invertir su dinero.
- Ahora usted puede usar sus fondos en gastos elegibles, o los puede ahorrar para su retiro.

Cuenta flexible de gastos (FSA): Optum

Cuenta FSA de atención médica

- Pague por los gastos médicos, dentales y de la vista que no cubre su seguro
- Elección máxima de **\$3,300** para 2025
- Los gastos elegibles incluyen deducibles, copagos, coaseguro y costos de atención dental y de la vista
- Solo usted (el empleado) aporta

Cuenta FSA para el cuidado de dependientes

- Pague por servicios para el cuidado de dependientes que le permitan a usted y a su cónyuge (si corresponde) trabajar con normalidad
- Elección máxima de **\$5,000** por año
- Pueden ser utilizados para hijos menores de 13 años, hijos incapacitados de cualquier edad o personas mayores dependientes que vivan con usted
- Los gastos elegibles incluyen guardería, centro de cuidado diurno o programas extraescolares
- Solo usted (el empleado) aporta

Cuenta HSA o cuenta FSA

Cuenta HSA

- Cuenta antes de impuestos para empleados en el plan Saver
- Límites del IRS para 2025: \$4,300 individual, \$8,550 familiar
- Solo se pueden utilizar los fondos una vez que estén en la cuenta
- RMR aporta a la cuenta
- Los fondos no utilizados se transfieren de un año a otro

Cuenta FSA de atención médica

- Cuenta antes de impuestos para empleados en el plan Premium o Coinsurance
- Límites del IRS para 2025: \$3,300
- Puede gastar la cantidad total elegida el primer día
- RMR no aporta a la cuenta
- Los fondos no utilizados al final del año se pierden

Plan dental: BCBS MA

Red Dental Blue Freedom

A continuación se muestran sus beneficios del plan dental para 2025:

- Los aportes de los empleados permanecerán sin cambios

Beneficios	Plan Core	Plan Premium
<i>Deducible: individual</i>	\$50	\$25
<i>Deducible: familiar</i>	\$100	\$75
<i>Máximo por año natural</i>	\$1,000 por miembro	\$2,000 por miembro
<i>Servicios de tipo I (Atención preventiva y de diagnóstico)</i>	Cobertura del 100%	Cobertura del 100%
<i>Servicios de tipo II (Restauración menor)</i>	Cobertura del 80%	Cobertura del 100%
<i>Servicios de tipo III (Restauración especializada)</i>	Cobertura del 50%	Cobertura del 60%
<i>Ortodoncia (Hijos menores de 19 años)</i>	Sin cobertura	Cobertura del 50% con un máximo vitalicio de \$2,000

Plan dental: BCBS MA

Reinversión máxima

- Usted podrá reinvertir una parte de sus beneficios dentales sin usar en el próximo año del plan.
- La reinversión máxima es sencilla y automática:
 - Usted deberá recibir una limpieza o examen bucal durante el año natural.
 - Sus reclamos no deberán exceder las cantidades máximas.

Beneficios	Plan Core	Plan Premium
Si sus reclamos anuales totales no exceden esta cantidad:	\$500	\$800
Entonces puede transferir esta cantidad para usarla el siguiente año y más a futuro:	\$350	\$600
Su máximo total de transferencia acumulada es esta cantidad:	\$1,000	\$1,500

Plan de la vista: VSP

A continuación encontrará sus beneficios del plan de la vista para 2025 a través de VSP.

- No hay cambios en el diseño del plan para 2025-2026
- Los aportes de los empleados permanecerán sin cambios

Beneficio	Costo	Frecuencia
<i>Examen de la vista</i>	Copago de \$10	Cada año del plan
<i>Lentes (monofocales, bifocales, trifocales)</i>	Copago de \$25	Cada año del plan
<i>Subsidio para armazones</i>	Hasta \$150 de subsidio con 20% de ahorro en la cantidad por encima del subsidio	Cada año del plan
<i>Examen de lentes de contacto</i>	Hasta \$60	Cada año del plan
<i>Subsidio para lentes de contacto</i>	Subsidio de hasta \$130	Cada año del plan
<i>Corrección de la vista con láser</i>	Descuento promedio de 15% del precio habitual, o 5% de descuento del precio promocional	

Beneficios para 2025

20

25

Beneficios básicos

(pagados por el empleado y por RMR)

Plan	Proveedor	Resumen de cobertura
Planes médicos	BCBS MA	Ofrecemos tres planes médicos a través de Blue Cross Blue Shield of MA. Los tres planes utilizan la red PPO nacional de BCBS. <ul style="list-style-type: none"> • Plan Saver (con cuenta HSA) • Coinsurance • Premium
Plan dental	BCBS MA	Los planes dentales de BCBS MA utilizan la red Dental Blue Freedom, que es la red dental PPO nacional. Ofrecemos dos planes para elegir. <ul style="list-style-type: none"> • Plan Core • Plan Premium
Plan de la vista	VSP	Somos parte de la red VSP Choice, ofreciendo una sólida cobertura a nivel nacional.
Seguro de vida y por incapacidad	SunLife	<ul style="list-style-type: none"> • Seguro por incapacidad a corto plazo • Seguro por incapacidad a largo plazo: básico • Seguro por incapacidad a largo plazo: Tax Choice (opción de impuestos) • Seguro de vida y por AD&D pagado por el empleador • Seguro de vida y por AD&D opcional pagado por el empleado
Cobertura médica complementaria	SunLife	<ul style="list-style-type: none"> • Seguro de accidentes • Seguro de enfermedades graves • Seguro de indemnidad hospitalaria
Cuenta HSA	HealthEquity	Inscribirse en el plan Saver (con cuenta HSA) le permite hacer aportes a la cuenta de ahorros de salud (HSA). RMR también aporta a su cuenta.
Cuenta FSA	Optum Financial	<ul style="list-style-type: none"> • Cuenta FSA de atención médica • Cuenta FSA para el cuidado de dependientes

Otros beneficios: pagados por el empleado

Plan	Proveedor	Resumen de cobertura
Protección contra el robo de identidad y protección de crédito	AllState	<ul style="list-style-type: none"> Incluye servicios para ayudarle a corregir cualquier problema si le roban su identidad o si su crédito corre peligro.
Plan de asistencia legal	ARAG	<ul style="list-style-type: none"> Le otorga a los empleados inscritos acceso a más de 18,000 abogados para sus necesidades legales o financieras.
Seguro de mascotas	Nationwide	<ul style="list-style-type: none"> Nuestra asociación con Nationwide ofrece un 10% de descuento para empleados y permite la cobertura para mascotas por accidentes y enfermedades. Puede cambiar su elección o cancelarla en cualquier momento durante el año del plan.
Beneficios de transporte	Optum Financial	<ul style="list-style-type: none"> Las cuentas para transporte le permiten separar dinero para pagar los gastos de transporte como parte de su trayecto diario de ida y vuelta al trabajo, antes de impuestos. Puede cambiar su elección o cancelarla en cualquier momento durante el año del plan.

Otros beneficios: Pagado por RMR

Plan	Resumen de cobertura
Health Advocate	<ul style="list-style-type: none"> Este beneficio le ayuda a los empleados y miembros de su familia a utilizar y maximizar sus beneficios del sistema de atención médica. Health Advocate le ayudará con problemas relacionados con su cobertura médica, hospitalización, cobertura de la vista, cobertura dental, farmacia y otras necesidades de salud.
Programa de Asistencia al Empleado	<ul style="list-style-type: none"> El Programa de Asistencia al Empleado (EAP) de ComPsych ofrece acceso gratuito y confidencial a muchos servicios profesionales para cuidado de niños y personas mayores, inquietudes financieras o legales, problemas maritales o familiares, duelo, estrés y depresión.
Asistencia en viajes	<ul style="list-style-type: none"> Los servicios de asistencia de guardia en viajes internacionales le brindan a usted y a sus dependientes acceso gratuito a asistencia de emergencia las 24 horas cuando viaja a 100 millas o más de su hogar.
Medicare Advice	<ul style="list-style-type: none"> Malloy Advisors está aquí para ayudarle a usted y a sus seres queridos a descifrar el laberinto de Medicare. No hay obligación de inscribirse en Medicare. Puede encontrar representantes autorizados en el número 800.933.8129 o en malloymedicare.com.
401(k)	<ul style="list-style-type: none"> Los derechos sobre las cuentas se adquieren de inmediato y usted puede realizar aportes después de su primer cheque de sueldo. Existen opciones de planes para aportar tanto antes de impuestos como Roth. El aporte correspondiente del empleador de The RMR Group es el 100% de los aportes del empleado hasta el 3% del sueldo, y un 50% adicional del siguiente 2% del sueldo.

Otros beneficios: Pagado por RMR

Plan	Resumen de cobertura
Payactiv	<ul style="list-style-type: none"> Nuestro beneficio de Payactiv le ofrece acceso a un porcentaje del dinero que usted ya se ganó pero que aún no le han pagado.
Asistencia para adopciones	<ul style="list-style-type: none"> RMR ofrece asistencia para la adopción de hasta \$16,000 por adopción a los empleados elegibles.
Ayuda para el pago de colegiaturas	<ul style="list-style-type: none"> RMR ofrece reembolsos de colegiatura de hasta \$20,000 al año para empleados elegibles.
Programa de recomendación de empleados	<ul style="list-style-type: none"> RMR ofrece una bonificación por recomendación por cada recomendación que sea contratada por RMR.
Programa de regalos equivalentes	<ul style="list-style-type: none"> RMR iguala hasta \$1,000 al año en donaciones a la caridad o trabajos voluntarios.
Care.com	<ul style="list-style-type: none"> RMR ofrece una membresía a Care.com, un recurso que conecta familias con proveedores de cuidado de niños y adultos mayores, atención de necesidades especiales, tutores, etc.
Descuento de RMR en tarifas de hoteles Sonesta	<ul style="list-style-type: none"> Consulte el directorio de descuentos en SharePoint para más información.
Descuento en Spartan	<ul style="list-style-type: none"> Reciba un descuento del 20% para eventos Spartan con el código RMR20.
Working Advantage	<ul style="list-style-type: none"> Ahorros exclusivos en entradas para el cine, parques temáticos, hoteles, espectáculos de Broadway y Las Vegas, aliados comerciales, y más.

¿Qué sigue?

- La inscripción abierta es del 3 al 21 de marzo.
- Todas las elecciones deberán hacerse en ADP el viernes, 21 de marzo, a más tardar a las 11:59 p.m. EST.
 - No se permitirán cambios después del 21 de marzo, a menos que usted tenga un evento de vida calificado (es decir, matrimonio, nacimiento de un hijo o pérdida de cobertura).
 - Se pueden hacer cambios a su cuenta HSA en cualquier momento del año ingresando a ADP.
- Vea una versión más larga y pregrabada de esta presentación que detalla todos los aspectos de nuestras ofertas de planes de beneficios.
- Inicie sesión en ADP Workforce Now para confirmar, elegir o revisar sus beneficios.
- Asegúrese de verificar y actualizar su información personal.
- Revise y actualice sus beneficiarios de su póliza del seguro de vida.
- **Imprima y revise cuidadosamente su declaración de confirmación de inscripción.**

¿Tiene alguna pregunta?

Si tiene preguntas sobre sus beneficios o sobre el proceso de inscripción de ADP Workforce Now, comuníquese con:

- Justin Buckner: 617-231-3034 o jbuckner@rmrgroup.com
- Tracey Harriette: 617-219-1448 o tharriette@rmrgroup.com
- Satenik Karapetyan: 617-796-8379 o skarapetyan@rmrgroup.com
- Laila Salman: 404-902-6391 o laila.salman@rmrgroup.com

Para recibir ayuda en cómo elegir el plan correcto para usted, contacte a **Health Advocate a su línea de soporte de beneficios 24/7 al 866-695-8622.**



THE
RMR
GROUP



¡Muchas gracias!

La inscripción abierta finaliza el 21 de marzo.